

2024年山西转型综改示范区预算绩效管理工作情况

2024年，财政管理运营部在太原市财政局、示范区党工委管委会的坚强领导下，深入贯彻落实全面预算绩效管理改革要求，以“提质增效、创新引领”为目标，持续深化预算绩效管理体系建设，推动财政资金使用效益显著提升，为示范区高质量发展提供坚实保障。现将全年工作总结如下：

一、夯实基础管理，筑牢绩效管理根基

（一）强化能力建设

1月份组织各预算单位开展2024年项目库、预算编制绩效目标培训工作，8月份组织开展2024年重点支出项目预算绩效培训，12月份组织2024年终绩效自评价及2025年预算绩效目标表培训。重点围绕“全周期绩效管理”“绩效目标编制”等内容开展实操培训，提升基层单位绩效管理专业化水平。

（二）深化信息化应用

优化预算一体化系统绩效模块功能，实现绩效目标、监控、评价全流程线上闭环管理。利用“绩效预警”功能，对执行进度滞后、目标偏离项目实时推送提醒。

二、完善管理机制，提升绩效管理质效

（一）全面实施全周期绩效管理

事前评估扩面提质：对新发、续发专项债券项目开展事

前绩效评估。

（二）做好预算绩效目标管理精准化

2024年全区综改区全部43家单位403个项目，均设置了绩效目标，涉及预算资金64.61亿元。预算绩效目标作为年初批复预算下达后，财政管理运营部紧紧围绕绩效目标开展了2024年的预算绩效监控工作，并进行绩效评价工作，确保财政资金的集约高效使用。

（三）做好预算绩效中期监控

2024年8-10月，综改区财政管理运营部下发《关于开展2024年财政预算项目中期绩效监控的通知》，从预算执行进度和绩效目标完成程度两个方面实行“双监控”，并依据各预算单位报送的绩效监控表及项目说明，汇总并形成《山西转型综合改革示范区2024年财政预算项目中期绩效监控报告》。

（四）组织开展第三方重点项目绩效评价

山西综改示范区管委会综合办公室关于印发《2024年度重点支出项目绩效评价实施方案》的通知，公开聘请9家第三方专业评价机构对15个预算单位的19个重点支出项目共涉及预算资金171.76亿元开展绩效评价。为保证评价报告的专业性、独立性和公允性，财政管理运营部还聘请了绩效专家、行业专家、主管部门和财政部门共同组成专家评议组，对第三方专业机构出具的评价报告进行集中审核和充分讨论，同时全程还邀请了太原市人大财经委的同志进行监督。

（五）强化结果应用

通过 2024 年批复绩效目标全部公开、2024 年重点绩效评价报告同步给转型综改区纪工委、审计法务部及把绩效结果作为来年绩效调整编制绩效的主要参考指标等手段，增强各预算部门“主动讲绩效、自觉抓绩效”的意识。